

Training 'Ook uw steunpunt expert in werk en mantelzorg' dit najaar in Roosendaal

Heeft u net als de Gemeenten en Steunpunten Mantelzorg in IJsselstein, Roosendaal, Apeldoorn, Dalfsen, Zwolle en Venray de ambitie om proactief het thema mantelzorg bij bedrijven op de agenda te zetten? Wilt u weten hoe u bedrijven met dit thema het beste kunt bereiken? Geef u dan op voor de training 'Expert in werk en mantelzorg'.

Steeds meer Steunpunten Mantelzorg en Gemeenten zetten het thema werk en mantelzorg bij het bedrijfsleven op de agenda, als onderdeel van het WMO-beleid. Aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van deelnemers met mantelzorgtaken is hierdoor bij veel organisaties toegenomen.

Doel

De training 'Expert in werk en mantelzorg' voor professionals mantelzorg bij steunpunten en gemeenten belicht verschillende facetten van het thema werk en mantelzorg. Naast specialistische kennis en informatie krijgt u concrete handvatten om dit thema op de agenda te zetten binnen organisaties/bij het bedrijfsleven. Ook leert u hoe u dit thema vormgeeft en de werkende mantelzorger specifiek kunt ondersteunen.

Resultaat

Deelnemers bezitten aan het eind van de training specialistische expertise over werk en mantelzorg. Ook weten zij hoe zij bedrijven met deze thematiek bereiken. En hoe zij een eigen aanbod voor het bedrijfsleven kunnen ontwikkelen.

De training vindt op drie onderdelen plaats:

1. Acquisitie van het bedrijfsleven over het thema werk en mantelzorg
2. Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid binnen bedrijven
3. Individuele ondersteuning voor werkende mantelzorgers

Ad 1. Werk en Mantelzorg en acquisitie van bedrijfsleven

Om bedrijven te enthousiasmeren in het uitrollen van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid is een specifieke aanpak noodzakelijk. Nog veel te vaak is het bedrijfsleven niet op de hoogte van het effect wat het met zich mee brengt als werknemers hun werk combineren met zorgtaken thuis. Hier is een eigen houding en benadering voor nodig met het passende "Fingerspitzengefühl".

Het doel is bij het bedrijfsleven een bewustwordingsproces op gang te brengen en aandacht te blijven vragen voor de problematiek werken in combinatie met zorgtaken thuis. Hoe doe je dat en hoe overtuig je werkgevers van het feit, dat werkgevers – als één van de eersten – de mogelijkheid hebben de werkende mantelzorger op tijd te herkennen en te ondersteunen en daardoor verzuim te voorkomen?

Resultaat Deelnemers hebben expertise opgebouwd in het thema werk en mantelzorg en het acquireren van bedrijven.

Inhoud Deskundigheidsbevordering

- Informatie over het thema Werk en Mantelzorg
- Maatschappelijke ontwikkelingen, MVO
- Inzetbaarheid van werkende mantelzorgers
- Verzuimreductie
- Ingangen naar het bedrijfsleven koud en warm
- Do's en don'ts van het acquireren

Ad 2. Begeleiding naar mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid

Bedrijven die de meerwaarde van mantelzorgvriendelijkheid richting werknemers erkennen hebben een voorsprong op collega's in het veld. Ze zijn klaar voor de toekomst en een aantrekkelijke werkgever in de regio. Een kracht die zich terugbetaalt via sociale en welzijnscohesie waardoor klinkende munten kunnen rollen. Samengevat: thuis goed = werk goed.

Resultaat Deelnemers zijn in staat een eigen aanbod vorm te geven richting het bedrijfsleven.

Inhoud Deskundigheidsbevordering en opzet eigen aanbod

- wat is mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid?
- welke diensten en producten kunnen ingezet worden?
- wat levert mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid op?
- hoe begeleid ik een bedrijf?
- concrete voorbeelden uit de praktijk
- hoe borg ik het thema binnen een bedrijf?
-

Ad 3. Ondersteuning van individuele werkende mantelzorgers

Ondersteuning van werkende mantelzorgers vraagt een gedegen en afgewogen aanpak. Doorgaans hebben werkende mantelzorgers andere behoeften en wensen dan oudere mantelzorgers die goed in beeld zijn bij de Steunpunten Mantelzorg.

Wat zijn de ondersteuningsmogelijkheden voor de werkende mantelzorger? Wat heeft een werkende mantelzorger nodig. Wat is de vraag achter de vraag?

Resultaat Deelnemers zijn in staat om te inventariseren wat de ondersteuningsbehoefte is van de **werkende mantelzorger** en zijn op de hoogte van het lokale, regionale, landelijke en nieuw ondersteuningsaanbod.

Inhoud mantelzorgers Deskundigheidsbevordering, ondersteuningsaanbod werkende mantelzorgers

- Doelgroep informatie en kennis
- Kracht en slachtofferrol
- Ondersteuningsaanbod

- Verlofregelingen
- Juridische hulp
- Praktische hulp
- Coaching werkende mantelzorger

Trainingsdata, tijd en kosten

Trainingsdagen	23 en 31 oktober 2018
Tijd	9.30 uur tot 16.30 uur
Trainers	Heidi de Jong en Gretha van der Veer, advies en expertisebureau Jong en Veer
Locatie	Bovendonk 29 te Roosendaal (gebouw Groenhuysen)
Kosten	800,00 euro excl. btw

Visie trainingsprogramma

Het trainingsprogramma wordt gegeven vanuit de volgende visie:

De werkende mantelzorger neemt verantwoordelijkheid voor zijn eigen werk en loopbaan en zijn rol als mantelzorger en gaat hierover in dialoog met zijn leidinggevende (empoweren mantelzorger).

De leidinggevende neemt het initiatief om de dialoog met de deelnemers aan te gaan over de dubbelrol van zijn werknemer en heeft hiervoor de instrumenten.

De organisatie schept randvoorwaarden waarbinnen werknemer en leidinggevende maatwerk kunnen leveren voor de mantelzorgondersteuning