

Mantelzorg in uw bedrijf –zakelijk én sociaal–

Hoe voorkomt u dat uw werknemers met mantelzorgtaken zich ziek melden en uitvallen? Wat kunt u doen om mantelzorg in uw bedrijf bespreekbaar te maken? Hoe zorgt u voor een mantelzorgvriendelijk organisatieklimaat?

Adviesbureau Jong en Veer zet zich in om de vitaliteit, employability en werkvermogen van mantelzorgers binnen bedrijven en (zorg)organisaties te verbeteren. Dat doen we door in onze aanpak de zakelijke en sociale belangen van werkgevers en werknemers te bundelen. We verrichten onderzoek binnen organisaties. Werkgevers en werknemers vinden bij ons een breed aanbod van trainingen voor een gezonde balans tussen werk en privé. Als kenniscentrum ondersteunen we werkgevers met onze Helpdesk. Met een WerkZorg Advies traject® helpen we individuele werknemers met mantelzorgtaken, zodat hun inzetbaarheid en productiviteit wordt vergroot.

De uitdaging voor bedrijven

De cijfers liegen er niet om. Steeds meer organisaties worden geconfronteerd met werknemers die thuis voor een chronisch zieke partner, een gehandicapt kind of hulpbehoevende ouder moeten zorgen. In Nederland zorgt gemiddeld 1 op de 6 werknemers voor een familielid of vriend. In de zorgsector is dit zelfs 1 op de 4. Dit betekent dat een kwart van de werknemers in de zorg langdurig meer dan acht uur per week mantelzorger is.

De noodzaak van een mantelzorgvriendelijk organisatieklimaat

Omdat de zorg steeds meer op de schouders van de individuele werknemer terechtkomt, neemt (over)belasting toe. Mantelzorgers leveren in op hun gezondheid, inzetbaarheid en werkvermogen. Door mantelzorg als legitiem onderdeel op de agenda te zetten binnen organisaties, ontstaat een gezonde balans tussen werk en zorg. Zo vergroten organisaties de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Met een mantelzorgvriendelijk organisatieklimaat kunt u de duurzame inzetbaarheid van werknemers ook kostentechnisch beter managen. Om u te helpen dit te realiseren hebben we diverse onderzoeken, trainingen en tools ontwikkeld voor u als werkgever én voor uw werknemers.

Jong en Veer biedt diverse slimme en innovatieve instrumenten om de leefbaarheid binnen organisaties te verhogen en inzetbaarheid en productiviteit van werknemers met mantelzorgtaken te vergroten. Het aanbod voor werkgevers is gericht op de organisatie én op de werknemers.

Organisatie aanbod

Onderzoek duurzame inzetbaarheid medewerkers

Hoe kijken directies, leidinggevendenden, HRM en/of medewerkers in uw bedrijf aan tegen het thema mantelzorg? Welke wensen, behoeften en knelpunten zijn er met betrekking tot de combinatie werk en mantelzorg? Een digitaal onderzoek naar de inzetbaarheid van alle medewerkers binnen de organisatie maakt dit duidelijk. Het onderzoek richt zich op het daadwerkelijk aantal mantelzorgers in de organisatie, hoe mantelzorg van invloed is op de werkbeleving met aandacht voor verzuim en verloop. De resultaten van het onderzoek worden in een rapport helder weergegeven. **Zo weet u precies waar u aan toe bent.** Op basis van de resultaten kunnen speerpunten en aanbevelingen voor een mantelzorgvriendelijke werkklimaat worden geformuleerd, die precies aansluiten op de zakelijke en sociale belangen van werkgever en werknemer.

Workshops en trainingen mantelzorg

Voor werkgevers organiseert Jong en Veer verschillende workshops en trainingen. Deze trainingen bieden effectieve tools en inzichten voor het implementeren van een mantelzorgvriendelijke cultuur binnen het bedrijf. Met aandacht voor de huidige wettelijke ondersteuningsmogelijkheden van werknemers met mantelzorgtaken. Onderwerpen zijn: Hoe kan ik zakelijk en sociaal mantelzorg onderdeel laten worden van de bedrijfscultuur? Wat zijn de huidige en nieuwe ondersteuningsmogelijkheden en welke wet- en regelgeving bestaan er? Wat zijn de belemmeringen binnen de organisatie en hoe maak je deze zichtbaar? Hoe implementeert een organisatie een mantelzorgvriendelijke cultuur?

Werkgevers Helpdesk Mantelzorg

Bij de Werkgevers Helpdesk Mantelzorg kunnen werkgevers terecht voor kosteloos advies over de meeste recente (wettelijke) ontwikkelingen en hoe werknemers te ondersteunen. Daarnaast krijgen werkgevers advies over hoe steunpunten, gemeenten en zorgverzekeraars kunnen bijdragen aan structurele oplossingen voor mantelzorgers binnen de organisatie. Bel de Werkgevers Helpdesk Mantelzorg op 0548 546493.

Werknemers aanbod

Workshops en trainingen mantelzorg

Jong en Veer ondersteunt werknemers die zoeken naar een betere balans tussen werk en mantelzorg. Met specifieke trainingen en workshops kunnen organisaties de vitaliteit, employability en werkvermogen van mantelzorgers vergroten. Ook organiseren we interne informatiebijeenkomsten. Hierbij zetten we in op een grotere bewustwording rond werk en mantelzorg, plus een inventarisatie van wat werknemers met en zonder mantelzorgtaken nodig hebben. Daarnaast zijn er bijeenkomsten voor mantelzorgers, waar zij op een toegankelijke manier ervaringen onderling delen.

We geven een eendaagse training voor werkende mantelzorgers. Met individuele werknemers onderzoeken we de persoonlijke factoren die de balans tussen werk en privé van mantelzorgers beïnvloeden. In deze training worden vaste patronen zichtbaar. Met praktische tips en handvatten werken we aan een gezonde balans tussen werk en zorg.

WerkZorg Advies traject®

Het WerkZorg Advies traject® richt zich op werkgevers die zien dat hun werknemer uit balans raakt of dreigt te raken door de combinatie werk en zorg. Wanneer werknemers gevoeliger zijn voor stress, resultaten afnemen of zij regelmatig korte of langere tijd afwezig zijn met gezondheidsklachten, kan dit wijzen op een verstoorde balans in werk en zorg. Het WerkZorg Advies traject® helpt individuele werknemers naar een nieuwe balans. Het traject is ook beschikbaar voor werkgevers die willen voorkomen dat hun werknemer met mantelzorgtaken uit balans raakt.

Wat levert een WerkZorg Advies traject® op?

Het WerkZorg Advies traject® leidt tot een rapport met een inhoudelijke analyse en oplossingsrichtingen. Dit rapport biedt werkgevers de basis voor het maken van afspraken over de inzetbaarheid op korte en langere termijn. Het geeft handvatten om samen met de werknemer, ook in de toekomst, in gesprek te blijven over de taken op het werk en het organiseren van de zorg thuis. Met als doel de duurzame inzetbaarheid van de werknemer te vergroten.

Zakelijk en sociaal aan de slag

Jong en Veer ondersteunt werkgevers en werknemers die zoeken naar een gezonde balans tussen werk en zorg. Bent u benieuwd naar ons onderzoek, onze trainingen en workshops, de Werkgevers Helpdesk Mantelzorg of het WerkZorg Advies Traject®? **Neem contact met ons op • www.jongenveer.nl**