

Heidi de Jong  
Gretha van der Veer

Jong en Veer

Enschede



## Werk en Mantelzorg in Twente

Jong en Veer is expert in Nederland op het gebied van werk en mantelzorg. Zij adviseren hoe bedrijven een efficiënte en effectieve inzet van mantelzorgers kunnen bereiken. "Elk bedrijf heeft met mantelzorg te maken. Eén op de acht werknemers in Twente zorgt thuis voor een ouder, een chronisch zieke partner of een gehandicapt kind. Van deze groep is 40% zwaar belast met die dubbele taak en heeft daardoor kans uit het arbeidsproces te vallen", zegt Van der Veer.

De Jong vult aan: "Steeds meer bedrijven en organisaties ontdekken dat deze zorg niet een verslechtering van de arbeidsparticipatie van de werknemer hoeft te betekenen." Werkgevers hebben een belang om het thema mantelzorg in de bedrijfsvoering mee te nemen. Niet alleen vanuit goed werkgeverschap of MVO, maar des te interessanter voor werkgevers: minder ziekte en verloop. Een goed voorbeeld is het bedrijf Unipro in Haaksbergen. Zij zijn het eerste mantelzorgvriendelijke bedrijf in Nederland.

Werkgevers én werknemers kunnen beiden met het thema mantelzorg aan de slag. De eerste kan het fenomeen herkennen, erkennen en onderdeel maken van zijn personeelsbeleid. De laatste kan de situatie bespreekbaar maken," vervolgt De Jong. Van der Veer: "Een werkgever kan vragen aan een medewerker wat hij of zij nodig heeft om met plezier en energie te kunnen blijven werken. Een werknemer kan zelf de behoefte aan maatwerk bespreekbaar maken. Met als resultaat een win-win situatie en een duurzame inzetbaarheid van de werknemer. Ziektewet en verlofregelingen hebben met een creatieve kijk op de zaak het nakijken. En daar ligt de kracht van Jong en Veer: creëren van bewustwording in mantelzorg en het aandragen van slimme oplossingen voor werkgever en werknemer.

Vergrijzing, arbeidsmarktkrapte, ontgroening en terugdringing van het ziekteverzuim geven de combinatie werk en mantelzorg een zakelijke rechtvaardiging. In de toekomst gaat Jong en Veer het bedrijfsleven in contact te brengen met mantelzorg. "Over vijf jaar willen we dat bespreekbaarheid van mantelzorg binnen het bedrijfsleven in Twente normaalste zaak van de wereld is" zegt De Jong.

*'What's in a name': Gretha van der Veer en Heidi de Jong. Twee ondernemersdochters starten samen een bedrijf: Jong en Veer. Hun achternamen duiden precies aan wat ze willen bereiken in de zakenwereld: vitale bedrijven met oog voor mantelzorg en veerkrachtig werkende mantelzorgers.*