

Werk en Mantelzorg, maak het mogelijk

Bijna een op de vijf werknemers heeft mantelzorgtaken. Dat werkt door in uw organisatie. Praktisch, maar ook financieel. De toenemende (mantel)zorgtaken maken dat werknemers fysiek en psychisch meer druk ervaren. Dit beïnvloedt de prestaties en inzetbaarheid. Werkgevers kunnen er niet meer omheen: de combinatie van werk en zorg is een onderdeel van duurzame inzetbaarheid en de werkprivé-balans. Dit vormt een nieuwe uitdaging, maar ook een kans om talent aan te trekken en te behouden, met zorgvriendelijk werkgeverschap.

koninklijke
metaalunie



Hoe voorkomt u overbelaste medewerkers ten gevolge van mantelzorgtaken? Hoe bereikt u minder verzuim en beter functioneren op de werkvloer? En wat levert het u als werkgever op? Daarvoor is het project ‘Werk & Mantelzorg’ voor Metaalunieleden.

Het project biedt de mogelijkheid informatie te ontvangen over het managen van risico's door mantelzorg. Via een kosteloos kennismakingsgesprek binnen uw bedrijf kan er bij behoefte een op maat gemaakte activiteit en/of deskundigheidsbevordering plaatsvinden.

Bewust: In een algemeen kennisgesprek wordt directie/HR bewust gemaakt over de zakelijke impact van mantelzorg op het bedrijf en wordt het ondersteuningsaanbod en de interventies voor werkgever en werknemer toegelicht.

Bespreken: Het is mogelijk om actief werk en mantelzorg binnen de organisatie te bespreken en te verdiepen. Hierbij staat maatwerk op basis van de behoefte van de organisatie voorop. Denk bijvoorbeeld aan een bijeenkomst of een digitaal onderzoek.

Waarom meedoen?

Belangrijke voordelen voor werkgevers

- Duurzame inzetbaarheid van medewerkers: door mantelzorg bespreekbaar te maken, kan er worden gewerkt aan een verbeterde werk/privé-balans.
- Invulling aan goed werkgeverschap: bedrijven die proactief oog hebben voor werkende mantelzorgers, zijn voorbereid op een toekomst en vergroten de kans om talent aan te trekken en te behouden met zorgvriendelijk werkgeverschap.
- Minder verzuim: bijna een kwart van de werknemers die langdurig mantelzorger zijn, zijn minstens twee weken aaneen per jaar ziek. Dit aantal kan omlaag door te zoeken naar een goede balans tussen werk en zorg.
- Extra loyale werknemers: wie als werkgever betrokkenheid toont voor de thuissituatie van werknemers, krijgt hiervoor loyale, betrokken en goed functionerende werknemers terug.

Belangrijke voordelen voor werknemers

- Werknemers worden in staat gesteld werk en mantelzorg te combineren.
- Vermindering van lichamelijke en mentale klachten door bespreekbaarheid en het toepassen van interventies.
- Minder behoefte om te stoppen met werken.
- Minder behoefte om het arbeidscontract te wijzigen.
- Veilige cultuur om werk en mantelzorg te bespreken.

Deelname

Van de deelnemende bedrijven wordt een eigen bijdrage van 500,- euro gevraagd (circa 25 procent van de totale kosten).



Uitvoering Project

Bureau Jong en Veer voert dit project speciaal voor Metaalunie uit en is een adviesbureau in werk en mantelzorg.



Het bureau heeft dit soort trajecten al succesvol bij een aantal installatiebedrijven uitgevoerd en kent de cultuur en de aard van de werkzaamheden in de sector.

koninklijke
metaalunie
De Ondernemersorganisatie
voor de MKB-maakindustrie

Postbus 2600
3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1
3439 NJ Nieuwegein

info@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl
Telefoon 030 - 605 33 44
Fax 030 - 605 31 22

